

	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-PE-FT-25 Versión: 01 Páginas 1 de 21 Fecha de emisión: 23/05/2019
	INFORME DE GESTIÓN	

1. INFORMACIÓN GENERAL									
Nombre y Apellido del funcionario que entrega:				Carolina Pérez Valderrama					
Dependencia:		Gerencia de mujer y género							
Cargo:		Gerente código 039 grado 01							
Motivo de la Entrega: (Marque con una X según corresponda)			Traslado o Reubicación						
			Informe de gestión parcial						
			Retiro			X			
			Otro						
Fecha inicio gestión		23	03	2022	Fecha retiro de gestión		28	10	2022
Fecha diligenciamiento		10			11		2022		

2. ANTECEDENTES							
<p>Describa, en máximo una página (Espacio dispuesto en el recuadro de este formato), el estado en el que se recibió la gestión a cargo.</p> <p>En el mes de marzo de 2022, recibo la Gerencia por parte de Diana Osorio con un informe pormenorizado de los avances y pendientes de la gerencia. En ese sentido, al recibir el cargo asumo como principal responsabilidad realizar todas las fases de la ruta de fortalecimiento de organizaciones sociales de mujer y del sector LGBTI, así como acompañar el proceso de preparación de las marchas del mes del orgullo LGBTI haciendo especial énfasis en la marcha Trans, dado que el IDPAC fue la entidad designada por la alcaldesa Mayor para liderar la misma. Por parte de Diana Osorio se reciben informes, archivos y evidencias del trabajo desarrollado durante su gestión, así como muebles y recursos de trabajo de la Gerencia.</p>							
3. INFORME EJECUTIVO DE LA GESTIÓN							
<p>Resumen, en máximo dos páginas, sobre la gestión adelantada, en la que se cubran aspectos como: principales logros, programas, proyectos, actividades y resultados obtenidos, contextualizado en términos de economía, eficiencia y eficacia.</p> <p>Nota: Espacio máximo el dispuesto en el recuadro de este formato (2 páginas).</p> <p>1. <u>Organizaciones Sociales.</u></p> <p>Durante la vigencia 2022 la meta de fortalecimiento es de 35 organizaciones sociales, incluyendo mujeres étnicas y organizaciones de víctimas, de la cual se avanzó de la siguiente manera:</p> <p>Organizaciones caracterizadas: Planes de fortalecimiento: 25 Formación: 25 Incentivos de fortalecimiento (ganadoras chikaná): 25 Asistencia técnica: 25</p> <p>De las organizaciones ganadoras, 11 se auto reconocen como de mujeres y 14 como LGBTI. Adicionalmente, se cumplió con las 5 organizaciones de víctimas y las 5 Étnicas.</p> <p>Las organizaciones ganadoras recibieron un kit tecnológico por un valor de \$5.000.000.</p> <p>2. <u>Políticas Públicas.</u></p>							

 IDPAC BOGOTÁ	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-PE-FT-25 Versión: 01 Páginas 2 de 21 Fecha de emisión: 23/05/2019
	INFORME DE GESTIÓN	

LGBTI

Vigencia 2022: Se adelantó a través de la Dirección de Diversidad Sexual la formulación del plan de acción en atención a la metodología CONPES D.C., proceso que contó con la participación del IDPAC para concertar las acciones, productos y presupuestos a ejecutar en las 2022 a 2032, y que fue debidamente aprobado.

Nota: El reporte del plan de acción de la PPLGBTI debe ser remitido por la Gerencia de Mujer y Género a la Oficina Asesora de Planeación del IDPAC para la consolidación y posterior envío a la Dirección de Diversidad Sexual – SDP, en los términos establecidos (primeros quince (15) días posteriores al trimestre reportado), la presente información es enviada a la Personería de Bogotá para control y seguimiento.

Mujer y Equidad de Género.

Meta: “Fortalecimiento de organizaciones sociales de mujeres” en 2022 se realizó la ruta de fortalecimiento completa con 3 organizaciones de mujeres y se tuvieron otras 3 organizaciones de mujeres víctimas y afro, se dio cumplimiento al 100% de la meta.

Realizar un informe sobre los avances en la implementación de la firma del pacto con las entidades del Distrito en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre	Informe sobre los avances en la implementación de la firma del pacto con las entidades del Distrito en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre realizado	Se adelanta borrador sobre las actividades realizadas en el tercer trimestre. Este documento está compuesto por Introducción, pacto, estrategia de pacto, seguimiento del pacto con las autoridades locales y firmantes del pacto.
Realizar piezas comunicativas para combatir el acoso laboral y el acoso sexual laboral a las y los servidores y contratistas del IDPAC	Número de piezas para combatir el acoso laboral y el acoso sexual laboral a las y los servidores y contratistas del IDPAC realizadas	Meta cumplida en el trimestre anterior
Realizar guiones radiales con enfoque de género sobre la transformación de imaginarios machistas y patriarcales	Número de guiones radiales con enfoque de género sobre la transformación de imaginarios machistas y patriarcales realizados	Se realizaron dos guiones radiales, el primero con la temática del pacto para la erradicación de todo tipo de violencias contra las mujeres grabado el 13 de septiembre, el segundo con la temática de masculinidades alternativas grabado el 27 de septiembre. Este libreto está compuesto del esquema de todo el programa de radio, incluyendo entrevistas a instituciones invitadas.

 IDPAC BOGOTÁ	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-PE-FT-25 Versión: 01 Páginas 3 de 21 Fecha de emisión: 23/05/2019
	INFORME DE GESTIÓN	

Realizar el curso de formación virtual: transversalización de género en Bogotá D.C y conceptos básicos del trazador presupuestal de género, por parte de servidoras, servidores y contratistas de la entidad	Número de servidoras, servidores y contratistas que realizaron el curso transversalización de género en Bogotá D.C y conceptos básicos del trazador presupuestal de género	No se adelantó nada en esta actividad puesto que el curso debe ser impartido por la secretaria distrital de la mujer.
Difundir las cápsulas informativas sobre el Lineamiento para la estrategia de transversalización de los enfoques de género y diferencial para mujeres en el Distrito Capital a través de la intranet de la entidad	Número de cápsulas informativas difundidas en la entidad	No se adelantó nada en esta actividad puesto que el curso debe ser impartido por la secretaria distrital de la mujer.
Realizar un documento sobre la política de participación del Distrito identificando el nivel de paridad en las instancias de participación en Bogotá	Documento sobre la política de participación del Distrito identificando la conformación de las instancias de participación en términos de paridad realizado	Se realizó el primer borrador de documento sobre las cifras de la participación de mujeres en el distrito. La base de datos de luchas sociales del CINEP (1975 - 2021) tiene 112 registros en los que se logra identificar como actores sociales a las mujeres, bien sea como participantes o como convocantes. Todo esto enmarcado en la ciudad de Bogotá. En este documento se puede tener una aproximación más detallada de tal base de datos.
Realizar asistencias técnicas a 5 organizaciones sociales de mujeres sobre la construcción de paz, convivencia y defensa de los derechos humanos.	Número de organizaciones sociales de mujeres con asistencia técnica realizada sobre la construcción de paz, convivencia y defensa de los derechos humanos	Se realizó taller el 29 de septiembre con once organizaciones de sensibilización por medio de taller participativo sobre liderazgo y tejer redes para la paz para organizaciones sociales que trabajan con víctimas en el distrito. Asisten 12 personas. 10 mujeres 2 hombres. Colectivo Interacciones Multiculturales, Corporación Mujer Sigue mis Pasos, Corporación para el desarrollo integral de la mujer y niñez, KENSIA, Movimiento Juvenil, Asociación nueva vida mujer ASOMUJER, FUNDAVIC, Mujeres de visión víctimas del conflicto armado, (ORVIC) organización de víctimas del conflicto armado de Colombia, Visión verde en condición de discapacidad, Mujeres Emprendedoras.

 IDPAC BOGOTÁ	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-PE-FT-25 Versión: 01 Páginas 4 de 21 Fecha de emisión: 23/05/2019
	INFORME DE GESTIÓN	

<p>Implementar una actividad de reconocimiento a 10 lideresas que se destaquen en el campo de la participación ciudadana por sus buenas prácticas en el ejercicio del liderazgo colectivo.</p>	<p>Actividad de reconocimiento a 10 lideresas que se destaquen en el campo de la participación ciudadana por sus buenas prácticas en el ejercicio del liderazgo colectivo implementada</p>	<p>Actividad que está programada para realizarse en el marco del 25 de noviembre, como fecha emblemática de conmemoración del derecho a una vida libre de violencias. Por tal motivo se reportará en el cuarto trimestre, con avances en el tercer trimestre.</p>
<p>Otorgar 2 estímulos a medios de comunicación locales comunitarios y alternativos que promuevan la transformación de creencias machistas en su barrio o localidad.</p>	<p>Número de estímulos a medios de comunicación locales comunitarios y alternativos que promuevan la transformación de creencias machistas en su barrio o localidad otorgados</p>	<p>Periódico de las mujeres y CiudadHyM.com son los dos medios comunitarios que fueron elegidos dentro de la convocatoria abierta del fondo chikaná puesto que cumplieron con los requisitos para ser beneficiarias del incentivo, dicho incentivo será entregado en el cuarto trimestre.</p>
<p>Desarrollar una estrategia en los Consejos locales de la bicicleta para promover la participación de las mujeres en estos espacios</p>	<p>Estrategia en los Consejos locales de la bicicleta para promover la participación de las mujeres en estos espacios desarrollado</p>	<p>Se realiza taller sobre la prevención de violencias en los espacios de decisión garantizando la participación de las mujeres el 28 de julio, con la presencia de 2 consejeras y 2 consejeros y las instituciones garantes del proceso.</p>

Adicionalmente, se avanzó en la transversalización del enfoque de género en el curso ABC comunal, lo cual se realiza en articulación con la SDMujer.

Se apoyó el avance del convenio con la SDMujer para fortalecer 43 organizaciones sociales caracterizadas por la secretaría.

Actividades Sexuales Pagadas: Actividades:

1. Implementar una oferta institucional que propenda por el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos de las personas que realizan actividades sexuales pagadas, fortaleciendo sus capacidades individuales y colectivas desde los enfoques de género y diferencial. En el segundo trimestre se realiza el acompañamiento de tres organizaciones sociales que hacen parte del Modelo de Fortalecimiento y se basa en el Índice de Fortalecimiento de la Organización Social (IFOS) una estrategia que busca otorgar a las Organizaciones Sociales las herramientas necesarias para una incidencia responsable y una sostenibilidad. Las organizaciones acompañadas son: Asociación Corazón Diverso CB, Canitas por la Diversidad Bosa y Red de Afecto Bosa, pertenecientes a las localidades de Ciudad Bolívar en el caso de Corazón diverso y Canitas por la diversidad y Red afecto de la localidad de Bosa
2. Ampliar condiciones para la seguridad humana de las personas que realizan actividades sexuales pagadas. En el segundo trimestre se adelanta dos reuniones preparatorias para el encuentro del 24 de mayo, donde se realiza la entrega de la primera edición de la revista transversos y se realiza taller sobre tejiendo memorias. Además, se adelanta la preparación del segundo taller de tejiendo memorias el 24 de junio, planteando la metodología y la convocatoria para el segundo

 IDPAC BOGOTÁ	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-PE-FT-25 Versión: 01 Páginas 5 de 21 Fecha de emisión: 23/05/2019
	INFORME DE GESTIÓN	

encuentro. Todo esto en alianza con el Instituto de Derechos Humanos y Construcción de Paz Alfredo Vázquez Carrizosa de la Universidad Javeriana.

La PP de actividades sexuales pagadas, también se diligencia trimestral y también tiene fecha para inicio de abril

Conmemoración fechas emblemáticas.

- Día Internacional de los Derechos de las Mujeres – 8 de marzo
- Día Internacional de la Visibilidad Trans – 31 de marzo
- Día Internacional de la Visibilidad Lésbica – 26 de abril
- Día Internacional Contra la Homofobia – 17 de mayo
- Día Internacional del Orgullo LGBTI – 28 de junio
- Día Nacional Contra la Homofobia – 23 de agosto
- Día Internacional de la Visibilidad Bisexual – 23 de septiembre

ARTICULACIÓN GERENCIA E INSTITUTO DE DERECHOS HUMANOS Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ ALFREFO VÁZQUEZ CARRIZOSA, UNIVERSIDAD JAVERIANA.

Durante el primer semestre del año, se llevaron a cabo 3 encuentros denominados Tejiendo memorias Trans, con la participación de alrededor de 40 personas Trans de todas las edades, quienes también ejercen ASP, allí donde se recogieron los insumos para lo que será la segunda versión de la publicación TransVersos que se llevará a cabo el 18 de noviembre en el centro de memoria histórico.

3. SITUACIÓN DE LOS RECURSOS

Detalle pormenorizado sobre la situación de los recursos, por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el periodo entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o separación del cargo, así:

Nota: los numerales 4.1 y 4.2 solo serán diligenciados por la Secretaría General (Almacén y tecnología)

4.1. Bienes muebles e inmuebles

Incluir tabla con los datos consolidados del último inventario reportado por almacén y enunciar anexo con el inventario de bienes muebles e inmuebles.

Descripción por grupo	Valor en libro (\$)
Muebles y enseres	\$2.365.841
Herramientas y accesorios	
Otra maquinaria y equipo	
Muebles y enseres	\$57.000
Equipo y máquina de oficina	\$850.000
Equipo de comunicación	
Equipo de computación	\$2.500.000
Equipo de transporte terrestre	
Licencias	
Edificios y terrenos	
Total de bienes en servicio de propiedad, planta y equipo	
Total de bienes de control administrativo	
Total de bienes en bodega nuevo	

 IDPAC BOGOTÁ	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-PE-FT-25 Versión: 01 Páginas 6 de 21 Fecha de emisión: 23/05/2019
	INFORME DE GESTIÓN	

Total de bienes en bodega usado	
Total de bienes en comodato	
Total	\$5.772.000

*La tabla presentada es sugerencia y debe adaptarse a las características del inventario institucional.

4.2. Relación sistemas de información (hardware y software - claves de ingreso a los sistemas)

Incluir o asociar como anexo el catálogo de sistemas de información de la Entidad, se debe describir cada sistema, el servicio o componente, la versión, categoría, el tipo de desarrollo, el fabricante, el proveedor del soporte, la fecha de vencimiento, entre otros.

4.3. Sistemas de información a cargo:

Relacione la información requerida en la siguiente tabla:

Sistemas de información o base de datos utilizados en el desarrollo de las funciones	Objetivo del sistema de información o base de datos	Última fecha de actualización	Nombre del administrador en la dependencia

4.4. Archivo de gestión:

Relación de documentos y archivos institucionales que se entregan:

Estado de archivo físico de gestión:

Serie	Subserie	No. De carpetas	No. De folios	Breve descripción del contenido

Documentos en medio magnético:

Nombre del archivo	Tipo		Peso	Ubicación	Breve descripción
	Documento	Carpeta			
Informe de gestión	X			Correo electrónico a: Areina@participacionbogota.gov.co aalmario@participacionbogota.gov.co lbuitrago@participacionbogota.gov.co	Informe de gestión de 2022 con información sobre

5.2. Personal a cargo:

Relacionar los cargos de planta y los contratistas; para cada caso detallar tiempo de cada persona en la dependencia a cargo y principales funciones u obligaciones para cada uno.

5.2.1. Detalle de la planta de personal:

Nombre	Nivel					Tipo de vinculación					Tiempo en la Entidad	Tiempo en la dependencia	Principales funciones a cargo
	D	A	P	T	A	CA	PR	LNR	PF	T			
Gladys Cecilia González González			x								24 años	2 años y 2 meses	Reportes de metas y Sistema Integrado de Gestión
Juan Ignacio Rodríguez			x								19 años	1 mes y 7 días	Secretario

5.2.2. Detalle de los contratistas:

Nombre	Formación	Tiempo en la dependencia	Fecha de finalización del contrato	Principales obligaciones a cargo
Hernán Alejandro Rodríguez Gutiérrez	Abogado	5 años y 6 meses	20/11/2022	-Proyectar respuestas a los requerimientos jurídicos -Reportar en el marco del plan de acción de la política pública LGBTI
Jhon Alexander Ardila Maldonado	Psicólogo	2 años	31/12/2022	- Adelantar las etapas precontractual, contractual y post-contractual

 IDPAC BOGOTÁ	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-PE-FT-25 Versión: 01 Páginas 10 de 21 Fecha de emisión: 23/05/2019
	INFORME DE GESTIÓN	

				<p>requeridas para el funcionamiento de la Gerencia de Mujer y Género en el marco del proyecto de Inversión: 7687.</p> <p>-Seguimiento y la gestión oportuna en relación a la ejecución Presupuestal del Proyecto de Inversión 7687 en lo relacionado con el presupuesto asignado a la Gerencia de Mujer y Género.</p>
July Andrea Mejía Colorado	Filosofía y letras	2 años	28/12/2022	<p>seguimiento al desarrollo de la estrategia de fortalecimiento a las organizaciones sociales de mujeres y sector LGBTI en la ciudad.</p>
Laura Milena Mayorga Parra	Relaciones económicas internacionales	2 años	21/12/2022	<p>- Aplicar el modelo de fortalecimiento a las organizaciones sociales de mujeres y sectores LGBTI de la ciudad.</p> <p>-Participar en las actividades LGBTI que se desarrollen por parte de las organizaciones sociales y los espacios de participación en el Distrito Capital y sus localidades.</p>
Angela María Falla	Abogada	6 meses	28/12/2022	<p>- Realizar las acciones/ actividades y el desarrollo del</p>

 IDPAC BOGOTÁ	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-PE-FT-25 Versión: 01 Páginas 11 de 21 Fecha de emisión: 23/05/2019
	INFORME DE GESTIÓN	

				<p>reporte de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género.</p> <p>-Realizar las acciones/ actividades y el desarrollo del reporte de la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas.</p>
Nasly Samira Gamboa Cuero	Trabajadora social	3 años	22/12/2022	<p>-Aplicar el modelo de fortalecimiento a las organizaciones sociales de mujeres y sectores LGBTI de la ciudad.</p> <p>-Realizar articulación interinstitucional en el marco del programa de Prevención de la Maternidad y Paternidad Temprana.</p>
Beatriz Alonso Castro	Técnica Profesional En Educación Preescolar	4 años 6 meses	23/12/2022	<p>- Apoyar la realización de asistencias técnicas relacionadas con la eliminación de las violencias contra las mujeres a organizaciones sociales y en espacios de participación.</p> <p>-Apoyar la realización e actividades en el marco de la política pública de mujer y equidad de género.</p>

 IDPAC BOGOTÁ	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-PE-FT-25 Versión: 01 Páginas 12 de 21 Fecha de emisión: 23/05/2019
	INFORME DE GESTIÓN	

Katherine Celeste Cantillo (Herbert Guerra)	Técnica profesional en procesos de comercio exterior	1 año y 8 meses	22/12/2022	<p>Acompañar en la construcción conjunta, ajustes y ejecución de las acciones transversales, comunes y/o estratégicas de los planes de acción y agendas locales de participación, requeridas como parte de la implementación, evaluación y sistematización Modelo de Intervención Territorial del IDPAC en las localidades de Ciudad Bolívar y Bosa.</p> <p>-Aplicar el modelo de fortalecimiento a las organizaciones sociales de mujeres y sectores LGBTI de la ciudad.</p>
Roxanna Miranda (Edgar Ruíz)	Bachiller académico	3 años 7 meses	17/12/2022	<p>Aplicar el modelo de fortalecimiento a las organizaciones sociales de mujeres y sectores LGBTI de la ciudad.</p> <p>Participar en las reuniones de la Unidad Técnica de Apoyo de personas transgénero y en las actividades de este sector poblacional a nivel distrital.</p>
Nicole Argüello Arenas	Bachiller técnico con especialidad en sistemas	2 años	17/12/2022	<p>Aplicar el modelo de fortalecimiento a las</p>

 IDPAC BOGOTÁ	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-PE-FT-25 Versión: 01 Páginas 13 de 21 Fecha de emisión: 23/05/2019
	INFORME DE GESTIÓN	

				<p>organizaciones sociales de mujeres y sectores LGBTI de la ciudad.</p> <p>. Apoyar la realización de actividades en el marco de la política pública de mujer y equidad de género</p>
Angely Carlot Sarmiento Lobatón	Normalista superior	1 año y 1 mes		<p>Aplicar el modelo de fortalecimiento a las organizaciones sociales de mujeres y sectores LGBTI de la ciudad.</p> <p>Apoyar la realización de actividades en el marco de la política pública de mujer y equidad de género</p>
Laura Daniela Barrios Galeano	Bachiller académico con profundización en educación y pedagogía	1 año y 9 meses	22/12/2022	<p>Aplicar el modelo de fortalecimiento a las organizaciones sociales de mujeres y sectores LGBTI de la ciudad.</p> <p>Asistir las reuniones del Espacio Autónomo del Consejo Consultivo LGBTI Distrital en las acciones relacionadas con el objeto misional del IDPAC y el proceso electoral.</p>

 IDPAC BOGOTÁ	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-PE-FT-25 Versión: 01 Páginas 14 de 21 Fecha de emisión: 23/05/2019
	INFORME DE GESTIÓN	

5. PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, POLÍTICAS, ESTUDIOS Y PROYECTOS

6.1. Plan Estratégico Institucional 20XX – 202X y Plan de Acción 20XX:

Breve descripción del Plan y su cumplimiento.

Nota: Este numeral 6.1 está a cargo de la Oficina Asesora de Planeación

6.2. Políticas públicas:

Nombre de la política	Estado	Rol de la Entidad
Política Pública LGBTI	Reportada a Septiembre 2022	Ejecutor de acciones
Política Pública Mujer y Equidad de Género	Reportada a septiembre 2022	Ejecutor de acciones
Política Pública Actividades Sexuales Pagadas	Reportada a septiembre de 2022	Ejecutor de acciones

*Adicionalmente, diligenciar el anexo de políticas, estudios y proyectos

6.3. Estudios:

Nombre del estudio	Estado	Rol de la Entidad

* Adicionalmente, diligenciar el anexo de políticas, estudios y proyectos

6.4. Proyectos:

Número y nombre del proyecto	Objetivo	Problemática atendida	Gerente del Proyecto

* Adicionalmente, diligenciar el anexo de políticas, estudios y proyectos

6. OBRAS PÚBLICAS

Relación por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro, de todas y cada una de las obras públicas adelantadas, señalando si está en ejecución o en proceso. El valor debe incluir adiciones o modificaciones.

	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-PE-FT-25 Versión: 01 Páginas 20 de 21 Fecha de emisión: 23/05/2019
	INFORME DE GESTIÓN	

Consejo Local de Gobierno de Tunjuelito		X	No hay compromisos adquiridos
Consejo Local de gobierno de Sumapaz		X	No hay compromisos adquiridos
Consejo Directivo de Violencia, Violencia intrafamiliar y Explotación Sexual		X	Está pendiente la participación del IDPAC en la semana del buen trato – Mes de Noviembre

14.3. Relación de actividades pendientes:

Nombre de la actividad	Descripción	Acciones pendientes	Fecha de entrega	Destinatario
Semana del buen trato	Firma del pacto contra el machismo	Actividad en el marco del 25N	19 y 25 de noviembre 2022	Angela Falla
Lanzamiento segunda edición Transversos	Evento de lanzamiento en centro de memoria	Aprobación de diseño, impresión	18 de noviembre 2022	Roxana Miranda
Formación empoderamiento político de mujeres	Con Escuela del IDPAC se definieron los temas, y quien convoca es la mesa del sur y caids Teusaquillo	Definir con escuela (IDPAC) la fecha para los talleres		Roxana Miranda
Acciones Afirmativas Consultiva NARP	Se remitió última propuesta para aprobación	Se está a la espera de respuesta por parte de la consultiva		Angela Falla

14.4. Relaciones prácticas de gestión:

Diligencie la siguiente información, teniendo en cuenta que la fuente oficial de información es SIG participo.

14.4.1. Riesgos asociados a los procesos

Nombre de los riesgos de gestión a cargo	Estado

14.4.2. Indicadores de gestión asociados a los procesos

Nombre de los indicadores de gestión a cargo	Estado

14.5. Otros aspectos importantes sobre la gestión adelantada: máximo 1 página

 IDPAC BOGOTÁ	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Código: IDPAC-PE-FT-25 Versión: 01 Páginas 21 de 21 Fecha de emisión: 23/05/2019
	INFORME DE GESTIÓN	

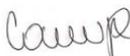
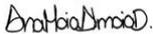
14. CONCEPTO GENERAL

Concepto General, en máximo una página, sobre la situación administrativa y financiera cumplida durante el período comprendido entre la fecha de inicio de su gestión y la de su retiro o ratificación.

Nota: esta información está a cargo de la Secretaría General

15. RECOMENDACIONES

Aspectos generales que debe tener en cuenta la administración entrante; máximo una página.

Quien Entrega		Quien Recibe		Testigo	
Nombre	Carolina Pérez Valderrama	Nombre	Ana María Almarío Dreszer	Nombre	Hernán Alejandro Rodríguez
Cargo	Gerente de Mujer y Género (Saliente)	Cargo	Gerente de Mujer y Género (Encargada)	Cargo	Profesional Jurídico
Firma		Firma		Firma	