



PERSONAS CANDIDATAS CONSEJO CONSULTIVO LGBT DISTRITAL 2026 – 2028

Luego de realizadas las subsanaciones por parte de las personas inscritas como candidatas al proceso eleccionario del consejo consultivo LGBT Distrital 2026-2028, a continuación se relaciona el listado de las personas que cumplieron con los requisitos exigidos acorde a la Circula 027 de 2025 emitida por el Instituto de la participación y acción comunal – IDPAC, tomando como base al reglamento interno del Consejo Consultivo LGBT Distrital:

Orientación Sexual e Identidad de Género

Gay

- Julián Tovar Rodríguez

Personas Trans

- Emmanuel Camargo Peraza
- Alicia Lucia Chaux Peña
- Isabel Sofía López Hernández
- Jesusa Ramírez Morales

Lesbianas

- Nicole Samantha García Torres

Bisexuales

- Nemecio Guzmán Pedroza

Derechos

Salud y Trabajo

- Nicholay Louskathousky Rodríguez

Vida y Seguridad

- Edwin Álvaro Cortes Cerón

Educación

- Demian Danielle García Manrique

Participación y Cultura

- Juan Sebastián González Oviedo
- La diabla

Universidades

Universidades

- Elvis Santiago Ávila Grisales

PROPUESTAS



ISABELL SOFÍA LÓPEZ
HERNÁNDEZ

Transgénero

- **Acceso real a derechos:** fortalecer rutas de atención en salud, educación, empleo y vivienda con enfoque trans.
- Prevención de violencias y discriminación: impulsar campañas de sensibilización y seguimiento efectivo a casos de vulneración de derechos.
- **Participación activa:** crear espacios permanentes de diálogo entre la comunidad trans y las entidades públicas para que las decisiones se tomen con nosotres, no por nosotres.



EDWIN ALVARO CORTES CERON

Vida y Seguridad

La Curul de Derecho a la Vida y la Seguridad dentro del Consejo Consultivo Distrital LGBT de Bogotá tiene la función de realizar un seguimiento técnico y político a las acciones de la Administración Distrital que impactan la integridad física y la protección de las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas. Como función principal esta el actuar como puente técnico y político para garantizar que la ciudad sea un espacio seguro.

1. Seguimiento a la Política Pública
2. Asesoría en Protección y Acceso a la Justicia
3. Prevención de Violencias y Entornos Seguros
4. Articulación Institucional
5. Rendición de Cuentas
6. Cifras de violencia y de atención
7. Mecanismos de Denuncia y Seguimiento (Ruta de atención)

PROPUESTAS



Universidades

Presencia, Incidencia y Cuidado Estratégico

Para liderar la curul de universidades, mi prioridad es la conexión real. Iniciaremos con un mapeo de organizaciones, colectivos y liderazgos, analizando los protocolos de Violencia Basada en Género (VBG) existentes y su alcance real. Este mapeo no es solo un registro; es la base para establecer un mecanismo de enlace permanente. Desde mi curul, el objetivo no es imponer proyectos, sino entender las dinámicas internas de cada colectividad para ayudarles a visibilizarse y acompañarlos en la transformación hacia una universidad disidente e inclusiva.

Seguridad Digital y Liderazgo

Entendemos que el activismo universitario conlleva riesgos. Por ello, impulsaremos Escuelas de Liderazgo que prioricen la autoprotección y la seguridad digital. Queremos que los líderes tengan herramientas prácticas para gestionar el riesgo y el desgaste, asegurando que su voz no sea silenciada en los entornos digitales.

Ruta de Protección y Denuncia Política

Como representante, impulsaré un tutorial de ruta de atención que haga frente a la negligencia institucional:

1. Activa el Protocolo de tu U: El primer paso es el conducto regular interno.
2. Denuncia la Carencia o Negligencia: Si la universidad no tiene un protocolo de VBG (vulnerando lo exigido por la ley) o si el que tienen no funciona, activaremos denuncias ante la Personería de Bogotá y las entidades pertinentes.
3. Acción desde la Curul: Mi curul no solo te orientará; elevaré la discusión ante el Consejo Consultivo para que tu caso y la falta de garantías en tu universidad se conviertan en un tema de agenda pública y control político.

PROPUESTAS



Universidades

El Cuidado como Estrategia de Encuentro

La propuesta de Alimento y Resistencia en jornadas de ollas y comedores en momentos estratégicos. Estos encuentros serán espacios políticos para convocar y escuchar las necesidades de la comunidad universitaria, utilizando el alimento como un puente para recoger problemáticas de primera mano y fortalecer el tejido social LGBTI.

Finalmente, quiero ser enfático: mi trabajo no se limitará a los campus universitarios. Mi labor será en el territorio, en los barrios y en las localidades. Represento una curul universitaria, pero mi compromiso es con TODA la población LGBTI, sin distinción alguna de clase social, origen o nivel socioeconómico. Entiendo que las barreras que enfrenta un estudiante en una zona periférica son distintas a las de otros sectores, y mi gestión asegurará que el Consejo Consultivo sea un espacio donde todas las voces tengan el mismo peso y dignidad, desde las bases y para las bases.

PROPUESTAS



ANGELIS POVEDA LÓPEZ

Participación y Cultura

1. Participación e Incidencia Ciudadana

- Fortalecer los espacios de participación LGBTI en las localidades y en el ámbito distrital.
- Impulsar la articulación entre los Consejos Locales y el Consejo Distrital para construir agendas comunes.
- Promover procesos de formación en liderazgo, participación y control social para personas de los sectores LGBTI.
- Acompañar la creación y fortalecimiento de organizaciones diversas que trabajen por la defensa de derechos.

2. Derechos Humanos e Igualdad

- Defender la implementación efectiva de la Política Pública LGBTI de Bogotá.
- Promover acciones de incidencia ante las instituciones distritales para garantizar la atención integral sin discriminación.
- Luchar contra toda forma de violencia basada en orientación sexual, identidad o expresión de género.
- Impulsar campañas de sensibilización y respeto por la diversidad en espacios públicos, educativos y laborales.

3. Inclusión Social y Económica

- Gestionar programas de formación y emprendimiento para personas LGBTI.
- Proponer alianzas con el sector público y privado para generar oportunidades de empleo digno.
- Visibilizar el trabajo y los aportes de los sectores LGBTI a la economía creativa y solidaria.

PROPUESTAS



ANGELIS POVEDA LÓPEZ

Participación y Cultura

4. Cultura, Arte y Reconocimiento

- Promover el arte como herramienta de transformación social y de visibilidad para las personas LGBTI.
- Apoyar procesos culturales, artísticos y deportivos que fortalezcan el orgullo, la identidad y el sentido de pertenencia.
- Impulsar espacios distritales y locales para la expresión libre de nuestras diversidades.

5. Educación y Sensibilización

- Trabajar por la inclusión real en el sistema educativo, libre de discriminación.
- Desarrollar estrategias pedagógicas con enfoque de género y diversidad sexual.
- Promover procesos de capacitación a funcionarios públicos sobre atención respetuosa y diferencial.

PROPUESTAS



NELSON ALBERTO TOVAR
RODRIGUEZ

Gay

Propuesta 1

Derechos y participación

Fortalecer la defensa y garantía de los derechos humanos de los hombres gay en Bogotá, promoviendo su participación activa en la toma de decisiones públicas, el seguimiento a la Política Pública LGBTI y el diálogo permanente con las instituciones distritales.

Propuesta 2

Salud integral y bienestar

Impulsar acciones para el acceso efectivo a la salud integral de los hombres gay, con énfasis en salud mental, prevención de violencias, VIH/ITS, consumo problemático de sustancias y atención libre de estigmas y discriminación.

Propuesta 3

Cultura, educación y cambio social

Promover procesos pedagógicos, culturales y artísticos que visibilicen las realidades de los hombres gay, combatan la homofobia y fortalezcan el respeto por la diversidad sexual en entornos educativos, comunitarios y sociales.

Propuesta 4

Empleo y autonomía económica

Gestionar estrategias de inclusión laboral y emprendimiento para hombres gay, priorizando a quienes se encuentran en condiciones de vulnerabilidad, a través de alianzas institucionales, formación para el trabajo y rutas de empleabilidad digna.

PROPUESTAS



NELSON ALBERTO TOVAR
RODRIGUEZ

Gay

Propuesta 5

Prevención de violencias y acceso a justicia

Fortalecer las rutas de atención, denuncia y acompañamiento frente a violencias basadas en orientación sexual, garantizando acceso a la justicia, apoyo psicosocial y articulación interinstitucional efectiva.

Propuesta 6

La protección y dignificación del adulto mayor gay, reconociendo sus historias, luchas y aportes a Bogotá.

PROPUESTAS



NICHOLAY LUOSKATHUOSKY
RODRIGUEZ

1. Establecer un tablero de control de seguimiento de la inclusión laboral de las personas trans en las entidades distritales.
2. Fortalecer la participación del Consejo consultivo junto con la ciudadanía en los territorios, impulsando el control social sobre la política pública LGBT.
3. Promover el reconocimiento de organizaciones sociales y comunitarias como aliadas estratégicas en la garantía del derecho al trabajo.

Salud y Trabajo