



IDPAC



PLAN DE ACCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA LGBTI 2021-2032

La política pública LGBTI se ha consolidado por más de 10 años como un trabajo constante, donde los sectores de la Administración Distrital han garantizado el ejercicio pleno de derechos de las personas de los sectores sociales LGBTI como parte de la producción, gestión social, bienestar y colectivo de ciudad. Estas acciones se han logrado con la formulación y ejecución de planes de acción, los cuales se han alineado con los procesos estratégicos de la política, la articulación institucional, los recursos propios, humanos, financieros y la participación ciudadana a través de las diferentes instancias, factor principal en la toma de decisiones y la construcción de propuestas para lograr una ciudad que trabaja desde la diferencia y el respeto por la diversidad sexual.

La formulación del nuevo plan de acción de la PPLGBTI se realizará con una proyección a 12 años, esto implica un proceso de coordinación y cooperación entre la administración y los sectores sociales LGBTI, con el objetivo de construir un plan que contenga elementos eficaces para la intervención y el desarrollo de acciones que permitan encontrar soluciones sociales a las necesidades y requerimientos de la población objeto. En este sentido, desde la Dirección de Diversidad como entidad rectora y coordinadora de la política y el Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal - IDPAC, hemos venido trabajado de manera conjunta para consolidar una propuesta de plan de acción, donde se garantice la participación incidente de las organizaciones sociales, comunitarias, de base, expresiones artísticas, culturales y movimientos LGBTI, a través de las siguientes propuestas:

Objetivo específico:

2. Generar capacidades en las organizaciones y personas de los sectores LGBTI para una efectiva representación de sus intereses como colectivo en los espacios de decisión de la ciudad

Productos de Concertación en el Plan de Acción de la PPLGBTI – IDPAC 2021-2032:

- Estrategia Ambientes Laborales Inclusivos – ALI



IDPAC



- Agendas sociales LGBT
- Presupuestos participativos
- Estrategia de participación en las Juntas de Acción Comunal - LGBTI
- Estrategia de participación en los Consejos de Administración de propiedad horizontal – LGBTI.
- Instancias de participación LGBTI
- Encuesta de la estrategia de cambio cultural
- Procesos de formación

Así las cosas, desde la Gerencia de Mujer y Género seguiremos trabajando en el desarrollo de ejercicios participativos, estrategias, procesos de formación, fortalecimientos organizativos y acciones afirmativas, logrando desde esta perspectiva, una participación incidente que transforme a partir de la diversidad la reducción de las desigualdades sociales.