

INFORME DE SEGUIMIENTO – PLAN ANUAL DE VACANTES

SEPTIEMBRE 2026

INFORME DE SEGUIMIENTO – PLAN ANUAL DE VACANTES

INFORME DE SEGUIMIENTO – PLAN ANUAL DE VACANTES

El Plan Anual de Vacantes forma parte del Plan Estratégico de Talento Humano del IDPAC. Además de dar cumplimiento a la normatividad vigente, se enmarca en la estrategia de gestión del ciclo de vida del servidor público.

Esta estrategia busca garantizar el ingreso de personal idóneo, calificado y cualificado bajo los principios de oportunidad, mérito e igualdad de condiciones, por lo que resulta fundamental realizar un constante seguimiento a su ejecución.

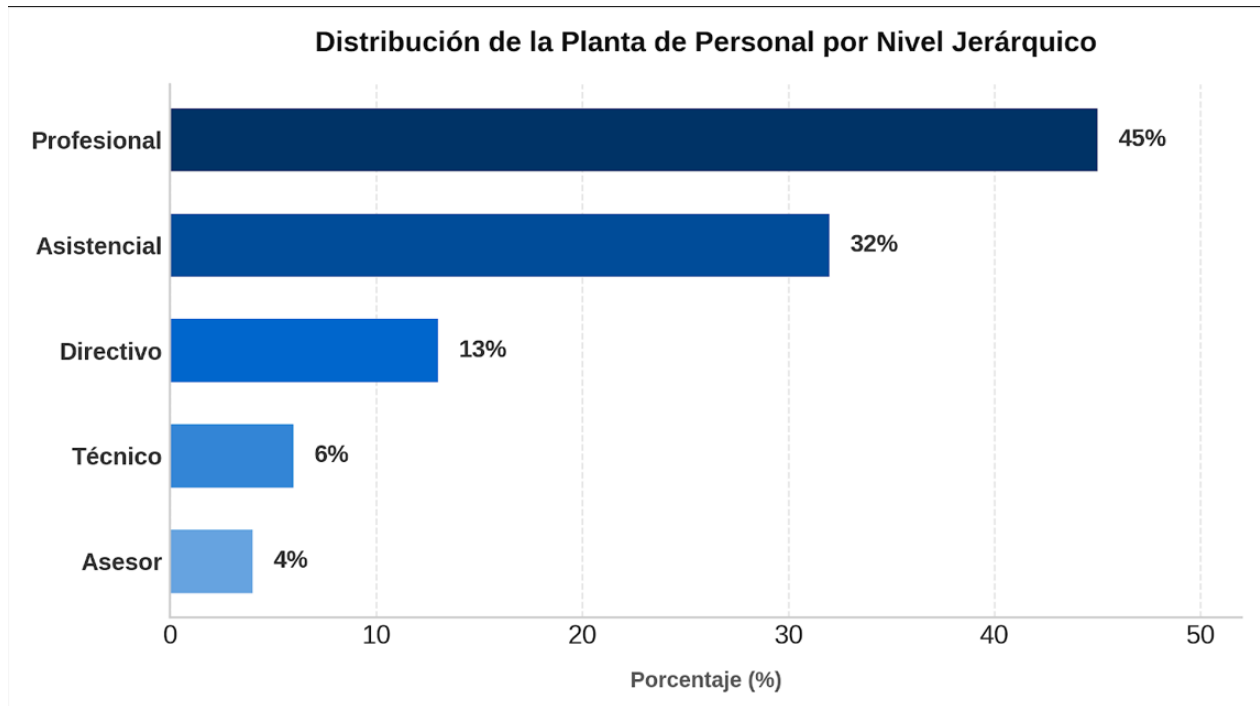
En este sentido, y considerando que la gestión del ciclo de vida abarca las etapas de ingreso, desarrollo y retiro del personal para maximizar el potencial del talento humano de la entidad, se informa lo siguiente:

1. Durante el tercer trimestre del año, se actualizó la matriz del Plan Anual de Vacantes con la información suministrada por el proceso de Gestión del Talento Humano, con corte al 30 de septiembre de 2026.

A la fecha, la planta de personal del Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal (IDPAC) está conformada por ciento nueve (109) empleos, de los cuales ciento tres (103) se encuentran activos, distribuidos de la siguiente manera:

Ilustración 1: Planta de personal por nivel jerárquico de IDPAC

INFORME DE SEGUIMIENTO – PLAN ANUAL DE VACANTES



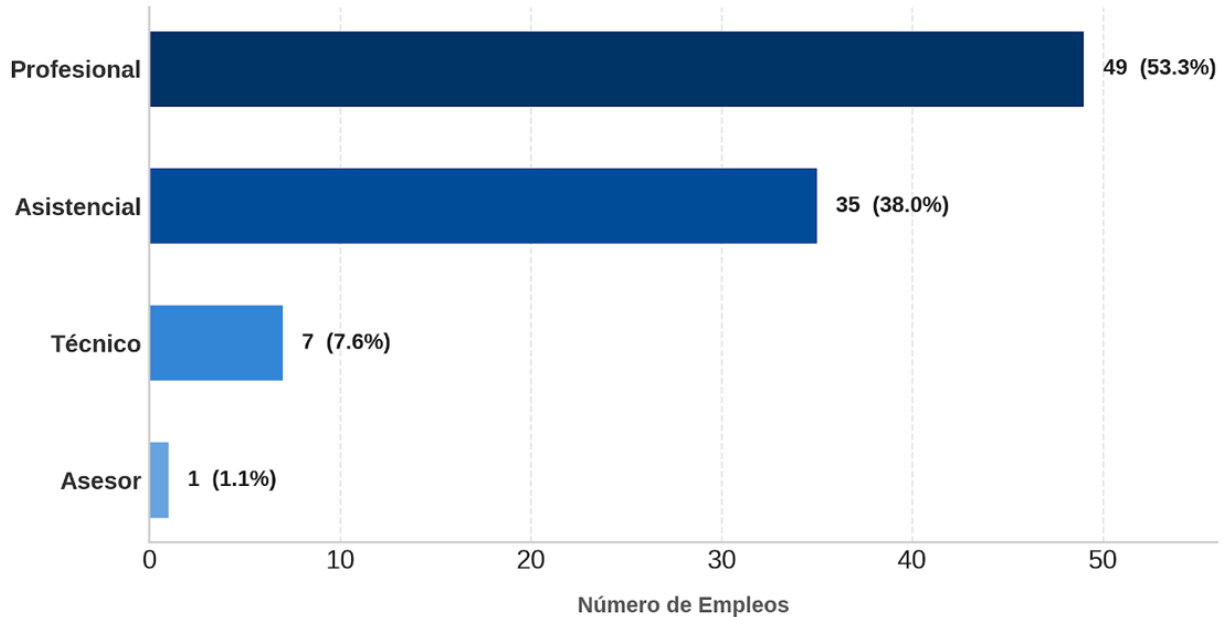
Fuente: Elaboración propia con base en el Acuerdo 005 de 2022 artículo 3.

1. Los noventa y dos (92) empleos de carrera administrativa se encuentran discriminados de la siguiente manera:

Ilustración 2: Empleos de carrera administrativa - IDPAC

INFORME DE SEGUIMIENTO – PLAN ANUAL DE VACANTES

Distribución de Empleos por Nivel Jerárquico



Fuente: Elaboración propia con base en el Acuerdo 005 de 2022 artículo 3.

2. De acuerdo con la información anterior, del total de empleos (109) y con corte al mes de septiembre de la presente vigencia, se obtuvieron los siguientes datos:

- 16 empleos en vacancia definitiva reportados en SIMO 4-CNSC
- 6 están en periodo de prueba, como resultado de la convocatoria
- Distrito 6 en la cual participó la entidad
- 8 pasaron su periodo de prueba, 3 en ascenso, 5 en concurso abierto
- 5 se encuentran cubiertos en modalidad de provisionalidad
- 2 se encuentra vacante debido a la reciente renuncia del titular del cargo
- 9 se encuentran en modalidad de encargo

La entidad a través del proceso de gestión de Talento Humano ha adelantado 1 concurso de méritos por medio de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC- y que se encuentra vigente (convocatoria Distrito 6 de 2023). Este concurso fue ampliamente comunicado y difundido a nivel territorial y nacional; y se encuentra en etapa de periodo de prueba de los ganadores según las listas de elegibles

INFORME DE SEGUIMIENTO – PLAN ANUAL DE VACANTES

3. La matriz de consolidación de vacantes definitivas o plan de Vacantes será actualizada en el enlace de transparencia del IDPAC de manera periódica de acuerdo con los seguimientos programados en el PAI.
4. Durante la vigencia 2026 se han adelantado 2 procesos de encargos obteniendo los siguientes resultados:

- a. **Primer proceso de encargos:** De los 9 cargos en oferta distribuidos en distintas dependencias del IDPAC, se determinaron los siguientes resultados finales:

Cargos Seleccionados / Adjudicados (7 vacantes):

- i. Profesional Universitario 219-02 (Subdirección de Asuntos Comunes - Vacancia Temporal): Mauricio Armando Ávila Echeverri.
- ii. Profesional Universitario 219-02 (Subdirección de Asuntos Comunes - Vacancia Definitiva): Luis Fernando Ángel Aros.
- iii. Profesional Universitario 219-02 (Secretaría General - Talento Humano - Vacancia Temporal): Daniela Ocampo Palacios.
- iv. Profesional Universitario 219-01 (Gerencia de Proyectos - Vacancia Temporal): Marysol Bustos Barreto.
- v. Técnico Operativo 314-03 (Secretaría General - Áreas Funcionales Varias - Vacancia Definitiva): Néstor Darío Moreno Gutiérrez.
- vi. Secretario Ejecutivo 425-07 (Secretaría General - Talento Humano - Vacancia Temporal): María del Pilar Pérez Guayacán.
- vii. Auxiliar Administrativo 407-07 (Secretaría General - Infraestructura, Bienes y Servicios - Vacancia Temporal): Martha Paulina Garzón Romero.

Cargos Declarados Desiertos / Sin Selección (2 vacantes):

- viii. Auxiliar Administrativo 407-03 (Gestión Documental - Vacancia Temporal): Ningún funcionario manifestó interés dentro de los plazos establecidos.
- ix. Conductor 480-03 (Recursos Físicos - Vacancia Temporal): Ningún funcionario de carrera cumplió con los requisitos normativos para ser provisto por encargo.

- b. **Segundo Proceso de encargos:** De los 8 cargos evaluados dentro de este segundo proceso:

Cargos Seleccionados / Adjudicados (7 vacantes):

INFORME DE SEGUIMIENTO – PLAN ANUAL DE VACANTES

- i. Profesional Universitario 219-01 (Subdirección de Asuntos Comunes - Vacancia Temporal): Lina Elena Pineda Ramírez.
- ii. Profesional Universitario 219-01 (Subdirección de Asuntos Comunes - Vacancia Temporal): Germán Rodríguez Castillo.
- iii. Técnico Operativo 314-02 (Secretaría General - Talento Humano - Vacancia Temporal): Juan Ignacio Rodríguez Olarte.
- iv. Técnico Operativo 314-02 (Secretaría General - Almacén e Inventarios - Vacancia Temporal): William Romero Cubillos.
- v. Auxiliar Administrativo 407-07 (Secretaría General - Contratos - Vacancia Temporal): Martha Paulina Garzón Romero.
- vi. Secretario Ejecutivo 425-06 (Secretaría General - Gestión Documental - Vacancia Temporal): Paola Andrea Artunduaga Almaro.
- vii. Secretario Ejecutivo 425-06 (Subdirección de Asuntos Comunes - Vacancia Temporal): Diego Andrés Jiménez Navarro.

Cargo No Adjudicado (1 vacante):

- viii. Auxiliar Administrativo 407-03 (Secretaría General - Gestión Documental - Vacancia Temporal): Solamente una persona manifestó interés dentro de los términos, pero fue asignada a otra vacante para la cual también había postulado.

Anexo

- Matriz de consolidación de vacantes definitivas en empleos de carrera administrativa – Septiembre 2026

Elaboró: Daniela Ocampo Palacios, Profesional Universitario 219-02 (e) *pop*

Revisó: Luz Ángela Buitrago Duque, Profesional Universitario 219-02 TH *Luz Ángela Buitrago Duque*