

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

SEPTIEMBRE 2026

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026

TABLA DE CONTENIDO

TABLA DE CONTENIDO	2
TABLA DE ILUSTRACIONES (Título 1 - Arial 14 pts)¡Error! Marcador no definido.	
CONTRATACIÓN ENTIDADES EDUCATIVAS	3
1. Contrato	4
2. Cursos contratados	4
3. Cronograma de ejecución	4
CAPACITACIONES EXTERNAS	5
CAPACITACIONES INTERNAS.....	11
INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	13
1. Generalidades de la Jornada	14
2. Estructura de la Jornada	14
3. Asistencia y evidencia fotográfica	15
ANEXO 1 INFORME BALANCE SOCIAL (Título 1 - Arial 14 pts)¡Error! Marcador no definido.	
BIBLIOGRAFÍA (Título 1 - Arial 14 pts)	¡Error! Marcador no definido.

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026

Durante el tercer trimestre de 2026, se registraron avances significativos en la ejecución del Plan Institucional de Capacitación. Estas acciones fortalecieron las competencias de los servidores públicos y colaboradores del IDPAC, optimizando así el desempeño de sus funciones.

CONTRATACIÓN ENTIDADES EDUCATIVAS

La contratación responde a la necesidad del IDPAC de cumplir con la Ley 909 de 2004 y los lineamientos de la Función Pública, implementando el Plan Institucional de Capacitación (PIC 2026) alineado con el Plan de Desarrollo Distrital "Bogotá Camina Segura". Para su formulación, la entidad realizó el Diagnóstico de Necesidades de Aprendizaje Organizacional (DNAO), el cual evidenció prioridades de formación en competencias técnicas, funcionales y comportamentales, como transformación digital, inteligencia artificial, gestión documental, comunicación efectiva y administración pública.

Para atender estas necesidades, la Resolución 525 de 2026 justifica la suscripción de un contrato interadministrativo mediante la modalidad de contratación directa con la Universidad Nacional de Colombia (Facultad de Ingeniería), fundamentada en el literal c) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el Decreto 1082 de 2015. Este proceso cuenta con un presupuesto de \$80.000.000 M/CTE amparado en el CDP No. 1091 y tiene como objetivo ejecutar programas y actividades formativas para fortalecer las competencias de los servidores públicos y mejorar el desempeño institucional hasta el 30 de noviembre de 2026

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026

1. Contrato

El Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal (IDPAC) y la Universidad Nacional de Colombia suscribieron el contrato de contratación directa N.º CO1.PCCNTR.9971473 (Proceso N.º CD-IDPAC-671-2026), formalizado y aprobado el 21 de septiembre de 2026. El objeto contractual consiste en la prestación de servicios de capacitación institucional para fortalecer y perfeccionar las competencias, habilidades y conocimientos de los funcionarios públicos de la entidad, alineándose de manera estratégica con los objetivos fijados en el Plan Institucional de Capacitación vigente.

El contrato cuenta con una cuantía total de \$80.000.000 COP, respaldada por el Certificado de Disponibilidad Presupuestal N.º 1091 y financiada con recursos propios de la entidad mediante pagos por abono en cuenta. La ejecución tiene una duración estipulada de 68 días, con fecha de terminación prevista para el 30 de noviembre de 2026, e incluye la constitución de garantías de cumplimiento (10%), pago de salarios y prestaciones (10%) y responsabilidad civil extracontractual (200 SMMLV)

2. Cursos contratados

El programa contempla la impartición de cuatro cursos semipresenciales de 30 horas cada uno (para un total de 120 horas lectivas) en áreas clave como paz y derechos humanos, gestión pública inclusiva, transformación digital e inteligencia artificial, e integridad y habilidades directivas.

Nº	Nombre del Curso	Submodalidad	Cupo Máx.	Días	horario	Fecha inicio	Fecha Final
1	Curso 1: Paz Total, DDHH, Territorio y Gestión Social	Presencial 50% / Virtual Sincrónica 50%	35	Miércoles	7:00 am - 12:00 m	14-oct	18-nov
2	Curso 2: Gestión Pública Inclusiva: Mujeres, Diversidad y Enfoque Diferencial	Presencial 50% / Virtual Sincrónica 50%	35	Jueves	7:00 am - 12:00 m	15-oct	19-nov
3	Curso 3: Transformación Digital, IA e Innovación Pública	Presencial UNAL 50% / Virtual Sincrónica 50%	35	Martes	7:00 am - 12:00 m	13-oct	17-nov
4	Curso 4: Integridad Pública, Gestión Institucional y Habilidades Directivas	Presencial 50% / Virtual Sincrónica 50%	35	Lunes	7:00 am - 12:00 m	5-oct	25-nov

3. Cronograma de ejecución

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026

ACTIVIDAD	SEPTIEMBRE										OCTUBRE																				NOVIEMBRE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	##	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
INICIO CONTRATO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															</

CAPACITACIONES EXTERNAS

En el mes de septiembre se realizaron las siguientes capacitaciones externas:

- Conectados con tu Gestión - 08 de septiembre – DASCD:** En el marco de la estrategia "Conectados con tu gestión", modelo distrital de acompañamiento estratégico liderado por el DASCD, se realizará la visita gerencial al Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal - IDPAC , espacio que hace parte de esta estrategia y cuyo propósito es propiciar un diálogo entre el equipo de Talento Humano de la entidad y nuestros expertos temáticos y brindar un acompañamiento alineado con los retos del talento humano distrital mediante una estrategia de asistencia integral. De este modo, buscamos atender las necesidades específicas de la entidad en la gestión del talento humano y contribuir a la mejora continua del bienestar, el desempeño y la calidad del empleo público.

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026

Agenda visita gerencial - "Conectados con tu Gestión"

Resumir este correo electrónico

Rubén Antonio Mora Garcés <rmora@serviciocivil.gov.co>
Para: Daniela Ocampo Palacios
Mar 15/09/2026 8:58

Lista de asistencia IDPAC 8-s...
74 KB

Daniela buenos días,

Te comparto la lista de asistencia de la visita al IDPAC

Cordialmente,

Rubén Antonio Mora Garcés
Contratista
Subdirección Técnica de Desarrollo Organizacional y Empleo Público
Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital
Tel: (571) 2417900

Ppt Visita gerencial - IDPAC.pdf

Descargar Imprimir Guardar en OneDrive

Visita Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal - IDPAC

Estrategia Asistencia Integral 2026
"Conectados con tu Gestión"

8-sep-2026

BOGOTÁ

- **Curso virtual Innovación pública con perspectiva de género - 08 de septiembre - La Escuela de Innovación Pública del Laboratorio de Gobierno de Chile - Alcaldía Mayor de Bogotá y el Laboratorio de Innovación Pública de Bogotá (IBO):** Aprende a identificar brechas de género y aplicar este enfoque en políticas, proyectos e iniciativas de innovación pública.

Outlook

#Capacitate en innovación pública con perspectiva de género

Desde Comunicaciones IDPAC <comunicacionesidpac@participacionbogota.gov.co>
Fecha Mar 8/09/2026 16:00
Para Todos IDPAC <todos-idpac@participacionbogota.gov.co>; Funcionarios IDPAC <Funcionarios@participacionbogota.gov.co>

¿Quieres fortalecer tus conocimientos en innovación pública con experiencias internacionales?
La Escuela de Innovación Pública del Laboratorio de Gobierno de Chile, en alianza con la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá y el Laboratorio de Innovación Pública de Bogotá (IBO), ofrece el curso virtual Innovación pública con perspectiva de género.

Aprende a identificar brechas de género y aplicar este enfoque en políticas, proyectos e iniciativas de innovación pública.

Modalidad: virtual y autogestionada
Beneficio: gratuito y con certificado de participación
Cierre: sin fecha límite publicada; inscripción disponible

Conoce los detalles e insíbete desde el #BoletindeOfertaInternacional:
<https://bogota.gov.co/boletin-oferta-internacional/curso-gratis-de-innovacion-publica-con-perspectiva-de-genero>

Conecta aprendizajes de Chile con nuevas ideas para transformar Bogotá.
#BogotáInternacional #BogotáMiCiudadMiCasa

Si estás interesado(a) en participar en este curso, manifiesta tu interés enviando un correo a la doctora, [Luisa Fernanda Achagua Mulford](#).

Outlook

RE: #Capacitate en innovación pública con perspectiva de género

Desde Luisa Fernanda Achagua Mulford <lfachagua@participacionbogota.gov.co>
Fecha Lun 28/09/2026 17:43
Para Daniela Ocampo Palacios <docompo@participacionbogota.gov.co>

1 archivo adjunto (101 KB)
Certificado Luisa Aramendez Gallego - 2026-09-14.pdf

Estimada Daniela,

En este caso, la funcionaria Luisa Aramendez de la Gerencia de Mujer y Género se postuló y culminó satisfactoriamente el curso, como se evidencia en el documento adjunto, así mismo, dicha interacción ya fue reportada en la plataforma Globo de la Alta Consejería de Relaciones Internacionales. Muchas gracias

Cordialmente,

Luisa Fernanda Achagua Mulford
Jefe Oficina Jurídica
INSTITUTO DISTRITAL DE LA PARTICIPACIÓN Y ACCIÓN COMUNAL - IDPAC
Sede Principal Avenida Calle 22 # 48 C - 51 - CP: 110931
PBX: (57) (1) 2417900/30 ext. 51142 - 51160
www.participacionbogota.gov.co

- **Curso Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción – 10 septiembre – Función Pública**

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026

Outlook

Ampliación de plazo Súmate! | Curso Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción

Desde Gestión del Talento Humano <gestiondeltalentohumano@participacionbogota.gov.co>

Fecha Jue 10/09/2026 12:15

Para Todos IDPAC <todos-idpac@participacionbogota.gov.co>

Buenas tardes, estimados(as) funcionarios, funcionarias y contratistas:

Desde Gestión del Talento Humano informamos que se amplía hasta el viernes 18 de septiembre de 2026 el plazo para realizar el curso virtual "Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción".

Cada acción cuenta para seguir fortaleciendo una cultura de integridad en el IDPAC.

Los invitamos a aprovechar esta ampliación y completar esta actividad, como parte del **compromiso de todos con el fortalecimiento de la integridad, la transparencia y la prevención de la corrupción en nuestra entidad.**

Una vez finalizado el curso, agradecemos remitir el certificado al correo crmontana@participacionbogota.gov.co.

Adjuntamos nuevamente la información para acceder al curso.

Link:

https://www.funcionpublica.gov.co/web/guest/eva/_curso-integridad

- **Capacitación “Gestión preventiva de conflicto de intereses” - 10 septiembre – Función Pública:** Fortalecer los conocimientos para la identificación y gestión oportuna de posibles conflictos de intereses, contribuyendo a una actuación íntegra, ética y transparente

Invitación capacitación | Gestión preventiva de **conflictos de intereses**  Resumir este correo



- **Seminario web internacional en Liderazgo Femenino – 16 de septiembre – UNESCO:** Empoderar a las mujeres mediante el aprendizaje a lo largo de la vida – El papel del liderazgo femenino en las ciudades del aprendizaje

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026

Outlook

♥ #Fortalece tus conocimientos en liderazgo femenino con esta oportunidad de la UNESCO

Desde Comunicaciones IDPAC <comunicacionesidpac@participacionbogota.gov.co>

Fecha Mar 15/09/2026 14:00

Para Todos IDPAC <todos-idpac@participacionbogota.gov.co>; Funcionarios IDPAC <Funcionarios@participacionbogota.gov.co>



★ Nombre: Empoderar a las mujeres mediante el aprendizaje a lo largo de la vida – El papel del liderazgo femenino en las ciudades del aprendizaje

🏛️ Institución: Instituto de la UNESCO para el Aprendizaje a lo Largo de Toda la Vida

📅 Fecha: 16 de septiembre de 2026

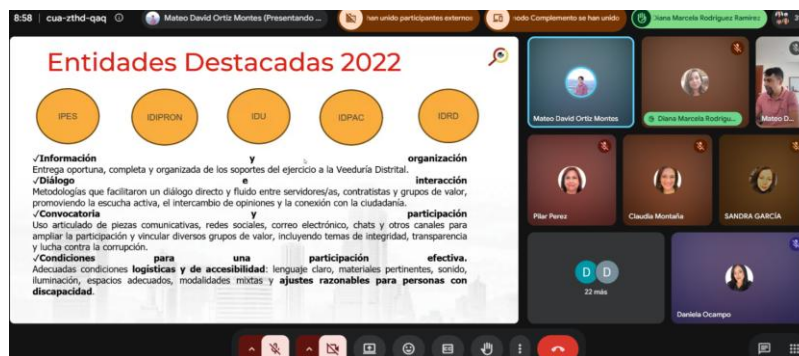
👥 Público: lideresas, servidoras y servidores públicos, organizaciones sociales, academia, actores educativos y personas interesadas en igualdad de género y desarrollo urbano.

🔍 Detalle: seminario web internacional que compartirá experiencias y estrategias sobre liderazgo femenino, aprendizaje, gobernanza local, acción climática, innovación digital y emprendimiento. Disponible en español.

👉 Conoce la oferta en el #BoletindeOfertaInternacional:
<https://bogota.gov.co/boletin-oferta-internacional/unesco-invita-seminario-global-sobre-liderazgo-femenino>

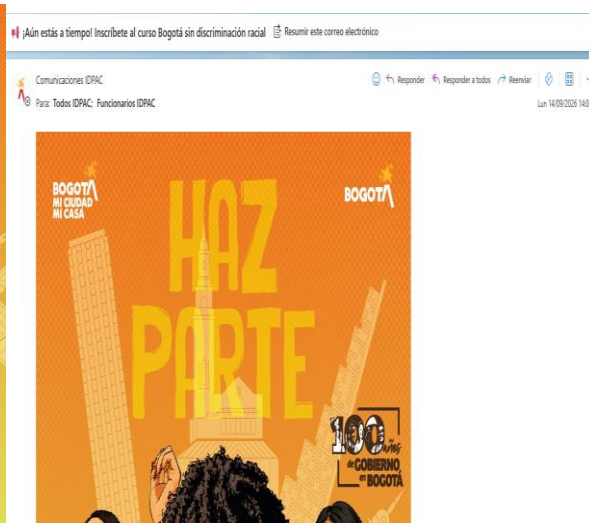
🌐 Conecta con experiencias de otras ciudades y lleva nuevos aprendizajes a Bogotá.
#BogotáInternacional #BogotáMiCiudadMiCasa

- **Capacitación en Dialogo Participativo TALENTO HUMANO - 23 de septiembre Veeduría Distrital:** Jornada de fortalecimiento de capacidades sobre Control Social a la Gestión del Talento Humano en el Distrito, la cual se desarrolló en modalidad virtual



- **Curso Bogotá sin Discriminación Racial – 24 de septiembre – IDPAC:**

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026



- Cursos y diplomados gratuitos – **Universidad Compensar:** Se contó con la inscripción de 21 funcionarios en las diferentes ofertas de cursos y diplomados



FORTALECE TU HOJA DE VIDA: Insíbete a los nuevos cursos y diplomados gratuitos con Compensar

Desde Gestión del Talento Humano <gestiondeltalentohumano@participacionbogota.gov.co>

Fecha: Vie 11/09/2026 4:13 PM

Para: Funcionarios IDPAC <Funcionarios@participacionbogota.gov.co>

Reciban un cordial saludo.

Nos complace informarle que, gracias a nuestra alianza con **Compensar**, ya se encuentra disponible el nuevo portal de **cursos y diplomados gratuitos** dirigido a todos los funcionarios del IDPAC.

- Todos los programas son certificados (requiere 80% de asistencia).
- Las inscripciones se realizan a través del Proceso de Gestión del Talento Humano
- Se puede inscribir máximo a 2 cursos por persona
- Modalidad: Las sesiones combinan encuentros sincrónicos y trabajo autónomo, con disponibilidad en horarios diurnos y nocturnos.
- Los tiempos de inscripción son muy específicos y los cupos se asignan rápidamente. ¡Les recomendamos inscribirse lo antes posible!
- Algunos cursos exigen requisitos técnicos o académicos.
- Algunos cursos se desarrollan con aliados como Areandina o Universidad Piloto

Para realizar tu inscripción por favor remitir al correo docampo@participacionbogota.gov.co

Cédula
Nombre
Celular
Cargo Actual
Nombre del curso elegido

Para mayor información sobre algún curso en específico, pueden remitirse a los links en el cuerpo del correo o solicitar mayor información al correo docampo@participacionbogota.gov.co

PROPULSOR TEAM: <https://online.fliphtml5.com/asbs/ffhh/#p=1>

1. Actualización en las normas de infancia y adolescencia [ir al curso](#)
2. Actualización en legislación tributaria [ir al curso](#)
3. Administración de riesgos, lavado de activos y financiación del terrorismo SARLAFT [ir al curso](#)
4. Agilidad empresarial y desarrollo organizacional [ir al curso](#)
5. AI compliance lead [ir al curso](#)
6. AI engineer con claude [ir al curso](#)
7. AI workplace agéntico [ir al curso](#)
8. Análisis de datos con IA [ir al curso](#)
9. Atención a víctimas de violencia sexual [ir al curso](#)
10. Atracción Del Talento Humano [ir al curso](#)
11. Atracción y selección del talento humano en el marco de la diversidad, equidad e inclusión [ir al curso](#)
12. Auditor interno ISO 9001:2015 [ir al curso](#)
13. Auditoría contable y control interno [ir al curso](#)
14. Basic english [ir al curso](#)
15. Buenas practicas de manufactura: excelencia operacional [ir al curso](#)
16. Ciberseguridad empresarial [ir al curso](#)
17. Competencias en redacción y escritura profesional [ir al curso](#)
18. Contabilidad básica [ir al curso](#)
19. Cultura en seguridad vial para conductores [ir al curso](#)
20. Customer experience 360 innovación y fidelización para el futuro [ir al curso](#)
21. Diplomado en desarrollo para aplicaciones móviles [ir al curso](#)
22. Diplomado en gestión administrativa y de nómina [ir al curso](#)
23. Diplomado en gestión logística [ir al curso](#)
24. Diplomado en transformación digital [ir al curso](#)
25. Diplomado en gestión integral del talento humano [ir al curso](#)
26. Diseño y gestión de indicadores de desempeño (KPI) [ir al curso](#)
27. Edtech agéntico [ir al curso](#)
28. El poder de la diversidad e inclusión para fortalecer la productividad [ir al curso](#)
29. Empaques, embalaje y manejo de inventarios [ir al curso](#)
30. Entendiendo los sistemas de gestión de la calidad (SGC) [ir al curso](#)
31. Entrenamiento emocional para el mantenimiento de la salud mental y productividad del talento humano en salud [ir al curso](#)
32. ERP intelligence: gestión integrada empresarial [ir al curso](#)
33. Especialización en seguridad - comercial [ir al curso](#)
34. Especialización en seguridad - entidades oficiales [ir al curso](#)
35. Especialización en seguridad - hospitalaria [ir al curso](#)
36. Especialización en seguridad - residencial [ir al curso](#)
37. Evaluación y monitoreo de programas públicos [ir al curso](#)
38. Excel avanzado para uso empresarial [ir al curso](#)
39. Excel básico - intermedio (Tecnisistemas) [ir al curso](#)
40. Excel comercial y empresarial [ir al curso](#)

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026

Nombre completo	Género	Aportes (Espacio exclusivo para Compensar)	Cargo	Correo electrónico
HERNAN RICARDO MARTINEZ GARCIA	MASCULINO		LIDER DE OPERACIONES Y LOGISTICA	hernanricardo@compensar.com
José Antonio Chaparro Gómez	MASCULINO		Profesional especializado 222 - 04 - Gestión del	jchaparro@participacionbogota.gov.co
José Antonio Chaparro Gómez	MASCULINO		Profesional especializado 222 - 04 - Gestión del	jchaparro@participacionbogota.gov.co
Luisa Fernanda Aramendez Gallego	FEMENINO		Profesional Universitario 219-01 - Gerencia de	lfaramendez@participacionbogota.gov.co
Diana Andrea Tello Cabrera	FEMENINO		Auxiliar Administrativo 407-03 - Gestión del	dtello@participacionbogota.gov.co
Diana Andrea Tello Cabrera	FEMENINO		Auxiliar Administrativo 407-03 - Gestión del	dtello@participacionbogota.gov.co
Liliana Patricia Mancipe Bohórquez	FEMENINO		Secretario Ejecutivo 425-06 - Oficina de Con	lpmancipe@participacionbogota.gov.co
Liliana Patricia Mancipe Bohórquez	FEMENINO		Secretario Ejecutivo 425-06 - Oficina de Con	lpmancipe@participacionbogota.gov.co
Jennifer Aragón Benavides	FEMENINO		Auxiliar administrativa 407-02 - Gestión del	jaronb@participacionbogota.gov.co
Jennifer Aragón Benavides	FEMENINO		Auxiliar administrativa 407-02 - Gestión del	jaronb@participacionbogota.gov.co
Deicy Andrea Méndez Aguirre	FEMENINO		Profesional Universitario 219-03 - Gerencia de	damendez@participacionbogota.gov.co
Mónica Lucía López Jaramillo	FEMENINO		Profesional Universitario 219-02 Subdirección	mllopez@participacionbogota.gov.co
Daniela Ocampo Palacios	FEMENINO		Profesional Universitario 219-02 Gestión del	docampo@participacionbogota.gov.co
Mónica Lucía López Jaramillo	FEMENINO		Profesional Universitario 219-02 Subdirección	mllopez@participacionbogota.gov.co
Anais Arevalo Peña	FEMENINO		Auxiliar Administrativo - Subdirección de Pr	aaarevalo@participacionbogota.gov.co
Anais Arevalo Peña	FEMENINO		Auxiliar Administrativo - Subdirección de Pr	aaarevalo@participacionbogota.gov.co
Juan Pablo Pinto Pulido	MASCULINO		Tecnico operativo 314-01 - Gestión de Tecnol	jppinto@participacionbogota.gov.co
Emey Garcia Gallego	MASCULINO		Profesional Universitario 219 -03 - Subdirecc	egarcia@participacionbogota.gov.co

- **Programa ALDAS: Indicadores de Gestión enfocados en Procesos de Capacitación - 24 de septiembre -** : Metodologías e indicadores prácticos aplicados a la evaluación y seguimiento del impacto en procesos de capacitación. Su visión y experiencia serán fundamentales para enriquecer el diálogo.

Outlook

Programa ALDAS: Indicadores de Gestión enfocados en Procesos de Capacitación

Desde: Daniela Ocampo Palacios <docampo@participacionbogota.gov.co>
Fecha: Lun 21/09/2026 10:28
Para: Gerencia de Mujer y Género <mujerygenero@participacionbogota.gov.co>; Escuela IDPAC <escuela@participacionbogota.gov.co>; ROSA MARIA TALERO FRANCO <rmatalero@participacionbogota.gov.co>; LUISA FERNANDA ARAMENDEZ GALLEGO <lfaramendez@participacionbogota.gov.co>; José Guillermo Dávila Arda <jordavila@participacionbogota.gov.co>;
CC: Luz Angélica Ruiz Quiroz <alruizq@participacionbogota.gov.co>; GUIONAR PATRICIA GIL ARDILA <ggil@participacionbogota.gov.co>

Estimadas Gerencias:

Reciban un especial y cordial saludo.

Desde el Proceso de Gestión de Talento Humano deseamos invitarlas a participar en la próxima jornada de la ruta de acompañamiento que el Programa ALDAS adelantará con los Equipos Dinamizadores.

Conocemos de primera mano el valioso impacto misional que lideran desde la Gerencia de la Escuela de la Participación y la Gerencia de Mujer y Género en los procesos formativos de la entidad. Por esta razón, consideramos que este espacio constituirá una herramienta clave y transformadora para potenciar la medición y el alcance de las iniciativas de sus equipos.

Indicadores de Gestión enfocados en Procesos de Capacitación

Fecha: Jueves, 24 de septiembre de 2026

Hora: 8:30 a. m. a 10:30 a. m.

Modalidad: Virtual - Microsoft Teams

Inscripción a la jornada de Indicadores de Gestión en Capacitación:
docampo@participacionbogota.gov.co

Inscripciones hasta: miércoles 23 de septiembre de 2026 a las 11:59 p. m.

En esta jornada abordaremos metodologías e indicadores prácticos aplicados a la evaluación y seguimiento del impacto en procesos de capacitación. Su visión y experiencia serán fundamentales para enriquecer el diálogo.

Agradecemos motivar la asistencia de sus equipos de trabajo. ¡Esperamos contar con su activa participación!

Cordialmente,

Daniela Ocampo Palacios
Profesional Universitario
SECRETARÍA DE PARTICIPACIÓN Y ACCIÓN COMUNAL
INSTITUTO DISTRITAL DE LA PARTICIPACIÓN Y ACCIÓN COMUNAL - IDPAC

Escuela IDPAC

Para: Daniela Ocampo Palacios; Deicy Andrea Méndez Aguirre; FELIPE SÁENZ JAIME

Respondió el Mié 23/09/2026 7:28.

Cordial Saludo Daniela, nos permitimos informar que por parte de la Gerencia Escuela participarán en este espacio la Funcionaria Deicy Méndez y el Contratista Felipe Sáenz.

Cordialmente,

GERENCIA DE ESCUELA DE LA PARTICIPACIÓN
INSTITUTO DISTRITAL DE LA PARTICIPACIÓN Y ACCIÓN COMUNAL - IDPAC.
Sede Principal: Avenida Calle 22 Nº 68C - 51 - CP: 110931
Teléfonos PBX: (57) (1) 2417900 Extensión: 3155
www.participacionbogota.gov.co

¡Estamos comprometidos con el ambiente!

- **Ausetismo laboral – 29 de septiembre - DASCD y UNIR:** En atención a las actividades programadas por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Distrital, y con el objetivo de fortalecer los conocimientos de los servidores públicos frente a situaciones relacionadas con AUSENTISMO LABORAL

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026



BOGOTÁ
MI CIUDAD
MI CASA

TODO LO QUE DEBEMOS SABER SOBRE
AUSENTISMO
LABORAL

Objetivo: Fortalecer los conocimientos de las servidoras y servidores públicos sobre el ausentismo laboral, mediante la invitación a participar en la capacitación organizada por UNIR y el DASCD, como parte de las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Distrital.

• **Hora:** 3:00 p. m. a 5:00 p. m.
• **Fecha:** Martes 29 de septiembre de 2026.
• **Organizan:** UNIR y DASCD.

INSCRÍBETE
AQUI

Outlook

RE: Invitación a capacitación Hablemos de ausentismo laboral

Desde: María del Pilar Pérez Guayacán <mperez@participacionbogota.gov.co>
Fecha: Lun 21/09/2026 11:16
Para: Daniela Ocampo Palacios <docompo@participacionbogota.gov.co>
CC: Luz Angela Buitrago Duque <abuitrago@participacionbogota.gov.co>

Gracias, ya me inscribí

María del Pilar Pérez Guayacán
Secretario Ejecutivo 425-07 (E)
Gestión Documental - Secretaría General
INSTITUTO DISTRITAL DE LA PARTICIPACIÓN Y ACCIÓN COMUNAL - IDPAC
Sede Principal: Avenida Calle 22 # 68C - 51 - CP 110931
PBX: 601 2417900/30 Ext. 1114
www.participacionbogota.gov.co

Cuidemos el planeta juntos.
Reduce el uso de plásticos de un solo uso,
separa los residuos y ahorra agua, energía y papel.
¡Cada acción cuenta!

Síguenos en:

De: Daniela Ocampo Palacios <docompo@participacionbogota.gov.co>
Enviado: lunes, 21 de septiembre de 2026 11:12
Para: María del Pilar Pérez Guayacán <mperez@participacionbogota.gov.co>
Cc: Luz Angela Buitrago Duque <abuitrago@participacionbogota.gov.co>
Asunto: Invitación a capacitación Hablemos de ausentismo laboral

Recibe un cordial saludo.

Te reenvío invitación de capacitación, con ocasión de contribuir al proceso de Inducción y Reinducción en tu encargo en el Proceso de Gestión del Talento Humano.

Cordialmente,

CAPACITACIONES INTERNAS

En el mes de septiembre se realizaron las siguientes capacitaciones externas:

- **Socialización y explicación Circular 012 DE 2026 – 10 de septiembre – Secretaría General:** En la reunión se explicó los nuevos requerimientos para mejorar la calidad y oportunidad de la información contable:
 - Circular emitida el 2 de septiembre de 2026
 - Calificación contable de la Contraloría: 85,9 puntos
 - Reportes completos, oportunos y detallados por tercero
 - Entregas mensuales, trimestrales y semestrales
 - Conciliaciones periódicas entre áreas y Contabilidad
 - Actas de inicio cargadas en SECOP en tres días hábiles

Participaron un total de 25 personas

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026

TRÁMITE	RESPONSABLE	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.
NÓMINA Información por tercero: - Nómina y nóminas adicionales. - Planos, novedades presentadas en el mes. - Provisión de prestaciones sociales. - Retención en la fuente. - Listado de deducciones. - Listado de embargos. - Formulario en Excel con la conciliación firmada.	Talento Humano		22 de septiembre	30	30	30	18
CONCILIACIÓN DE INCAPACIDADES Reunión conciliación. - Reporte de incapacidades emitido por la Secretaría Distrital de Hacienda. - Formulario en Excel con la conciliación firmada.	Talento Humano Tesorería Contabilidad	22 de septiembre	15 de octubre	17 de noviembre	15 de diciembre	18 de febrero de 2027	

- **Por una Mejor Convivencia: Hablemos del Comité - 23 de septiembre - Comité de Convivencia Laboral:** Con el propósito de que conozcan un poco más sobre el Comité de Convivencia Laboral, sus funciones y los mecanismos de orientación y acompañamiento, hemos dispuesto este espacio para brindar herramientas que permitan identificar posibles situaciones de acoso laboral, prevenirlas y conocer las rutas de atención correspondientes. Se contó con un total de 39 asistentes.

Outlook

Por una Mejor Convivencia: Hablemos del Comité

Organizador: Comité Convivencia IDPAC - comiteconvivencia@idpac.participacionbogota.gov.co

Hora de la reunión: Este evento ocurrió el Hice 3 horas (Mié 16/09/2026, de 10:00 a 12:00)

Ubicación: Coworking 3 IDPAC y Teams

Mi respuesta: Aceptada

Asistentes necesarios: Todos IDPAC, Funcionarios IDPAC, aris@rodriguezmedina.com

Asistentes opcionales: correspondencia externa certimal, Erika Andrea Castro Avendaño, MARIA JOSE BARRERA RANGEL, Jennifer Arango Benavides, DIDER FELIPE PARRA RUIZ, Camilo Ivan Rey, Amador MONICA LUCE LOPEZ JARAMILLO, Dirección General IDPAC, Omar Orlando Coronado Cacia, Luisa Fernanda Adhague Mullor, Laura Carolina Villate Leon, HEDY JOHANNA PINILLA LOPEZ, YESON ANDRES LEON DE LOS RIOS, Anderson Gutierrez Mejia, Oscar Javier Moja Morales, Paula Esperanza Peña Roldán, MARIA FERNANDA GUTIERREZ RODRIGUEZ, Gina Marcela Moreno Pandiño, Natalia Zamudio Zamudio, Diego Jose Obando Pacheco, Marlen Ariadna Rodriguez Verdugo, David Andres Giraldo Umbarila, MARIA ELISA RUGEL SANFLEMINTE, Lidia Magreola Canavieja Garcia, KATHERINE LUTHER MARIOLGA OSORIO, Oscar Avengreen Prieta, Angela Botero Reyes, Sonia Valeria Martinez Amaya, Adrian Vallarino Vela, Javier Roberto Villalobos Rojas, Harun Al Rashid Mejia, CARLOS MAHECHA LOPEZ, Freddy Alejandro Gil Rodriguez, Liveth Yanesa Rodriguez Martinez, Angela Rocio Velasquez Garrica

Mensaje enviado: Lun 14/09/2026 12:52

Cordial saludo, estimados funcionarios(as) y contratistas:

Con el propósito de que conozcan un poco más sobre el Comité de Convivencia Laboral, sus funciones y los mecanismos de orientación y acompañamiento, hemos dispuesto este espacio para brindar herramientas que permitan identificar posibles situaciones de acoso laboral, prevenirlas y conocer las rutas de atención correspondientes.

Por lo anterior, los invitamos cordialmente a participar en la charla que se realizará:

Fecha: miércoles 16 de septiembre de 2026
Hora: 10:00 a. m. a 12:00 m.
Modalidad: Híbrida
Presencial: Coworking 3 y Virtual: A través del enlace que encontrarán en este correo.

Este espacio está pensado para que funcionarios(as) y contratistas puedan conocer, resolver inquietudes y aclarar dudas frente a situaciones que puedan afectar la convivencia laboral.

¡Los esperamos!

- ✓ **ACOSO SEXUAL EN EL AMBITO LABORAL**
- ✓ **ACOSO LABORAL**
- ✓ **Conduce: Aris Rodriguez**

- **Orientaciones Sexuales Diversas – Gerencia de Mujer y Género y Talento Humano - :23 de septiembre:** En el marco de la Estrategia ALI (Ambientes Laborales Inclusivos), se realizó el taller de Orientaciones Sexuales Diversas con el propósito de fortalecer la comprensión y el respeto por las orientaciones sexuales diversas, promoviendo prácticas inclusivas y libres de discriminación en la gestión pública y en el relacionamiento con la ciudadanía.

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026



INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

La Circular Interna No. 013 del 16 de septiembre de 2026, emitida por la Secretaría General del Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal (IDPAC), fija los lineamientos para la jornada de inducción y reinducción institucional denominada “Ruta del Conocimiento”, dirigida de forma obligatoria a todos los servidores públicos y contratistas de la entidad. Enmarcada en el Decreto Ley 1567 de 1998 y en articulación con el Plan Estratégico del Talento Humano y el Plan Institucional de Capacitación (PIC), esta iniciativa busca fortalecer la integración a la cultura organizacional, repasar la planeación estratégica, la estructura orgánica, el Sistema Integrado de Gestión y el Código de Integridad, además de socializar los avances y retos de cada una de las dependencias de la entidad.

La jornada se llevó a cabo de manera presencial el miércoles 30 de septiembre de 2026 en la sede principal del IDPAC, estructurada en dos bloques principales: una franja magistral matutina (8:00 a.m. a 12:20 p.m.) con exposiciones de los jefes de área e intervenciones de las organizaciones sindicales, y una Feria de Servicios en la tarde (2:00 p.m. a 5:00 p.m.) organizada en siete carpas temáticas con participación de procesos internos y entidades externas como Compensar, el FNA, Coopebis, ARL Positiva y el Fondo de Empleados del IDPAC.

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026

Para garantizar el desarrollo del evento, los líderes de área debieron remitir sus presentaciones consolidadas bajo la plantilla e identidad gráfica oficial a más tardar el 24 de septiembre de 2026.

1. Generalidades de la Jornada

- **Fecha y Horario:** Miércoles 30 de septiembre de 2026, de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.
- **Modalidad:** Evento presencial celebrado en la sede principal del IDPAC
- **Población Objetivo:** Dirigido de manera obligatoria e integral a todos los servidores públicos y contratistas de la entidad (estos últimos convocados a través de sus jefes de área y supervisores).
- **Ejes Temáticos Centrales:** Planeación estratégica, estructura orgánica, funciones, sistema integrado de gestión, Código de Integridad y los proyectos/procesos desarrollados en cada área.

2. Estructura de la Jornada

La actividad se organiza en dos bloques principales:

A. Mañana (8:00 a.m. – 12:20 p.m.): Exposición Magistral (Auditorio):

Presentaciones a cargo de los jefes de dependencia sobre sus propósitos, logros, servicios y retos alineados con el Plan de Acción.

- **8:00 a.m.:** Presentación del evento (Oficina Asesora de Comunicaciones).
- **8:15 a.m. – 9:50 a.m.:** Intervenciones de la Dirección General, Oficina Asesora de Planeación y las Subdirecciones (Fortalecimiento, Promoción y Asuntos Comunes).
- **9:50 a.m. – 10:00 a.m.:** Receso.
- **10:00 a.m. – 11:00 a.m.:** Espacio para intervenciones de Organizaciones

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026

Sindicales (Sinfuidpac, Seidpac, Sintradistritales).

- **11:00 a.m. – 12:20 p.m.:** Exposición de las Oficinas Asesoras y de Control (Comunicaciones, Control Interno, Control Disciplinario Interno y Oficina Jurídica).

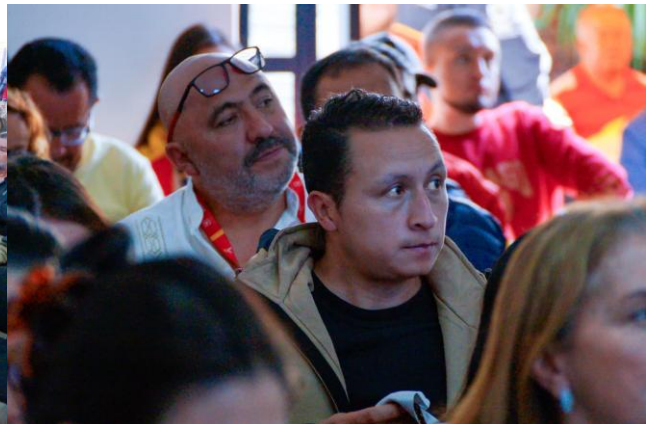
B. Tarde (2:00 p.m. – 5:00 p.m.): Feria de Servicios de la Secretaría General

Socialización de trámites, servicios e instituciones aliadas dispuestas en 7 carpas temáticas:

- **Carpa 1:** Registro de asistencia (Gestión del Talento Humano).
- **Carpa 2:** Gestión del Talento Humano y Gestión Contractual.
- **Carpa 3:** Gestión Documental, Infraestructura/Bienes/Servicios y Gestión Financiera.
- **Carpa 4:** Compensar.
- **Carpa 5:** Fondo Nacional del Ahorro (FNA) y Coopebis.
- **Carpa 6:** Fondo de Empleados IDPAC y ARL Positiva.
- **Carpa 7:** Secretaría General y Gestión de las Tecnologías.

3. Asistencia y evidencia fotográfica

La jornada registró una asistencia de 145 participantes, a los cuales se les aplicará la evaluación de conocimientos para medir el impacto del aprendizaje.



INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026



Elaboró: Daniela Ocampo Palacios – Profesional Universitario (E) 219-02 – TH *per*

Revisó y aprobó: Luz Ángela Buitrago Duque, Profesional Universitario 219-02 TH *Luz Ángela Buitrago Duque*

INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026